

CEPIK

2017-2027

연구원 성과와 발전전략



한국건설인정책연구원
Construction Engineer Policy Institute of Korea

I. CEPIK 2017-2022

- | | |
|--------------------------|----|
| 1. 연구원 단계적 운영방향 | 04 |
| 2. 5년간(2018~2022년)의 주요성과 | 05 |

II. CEPIK 2023-2027

- | | |
|-----------------|----|
| 1. 현황 및 SWOT 분석 | 28 |
| 2. 중·장기 발전 전략 | 34 |

III. 추진계획 및 성과점검

- | | |
|--------------------|----|
| 1. 추진과제 현황 관리 카드 | 40 |
| 2. 2023년 핵심 성과와 의미 | 53 |
| 3. 2023년 성과점검 | 61 |

CEPIK
2017-2027
 연구원
 성과와
 발전전략



연구원은 지난 5년간
 협화·정부·공공기관 등에서
 의뢰·발주하는 연구과제와 국가
 R&D사업을 성공적으로
 수행함으로써 단기간에 연구원의
 위상을 구축하고 연구결과물의
 공신력을 확보하였으며, 이를 통해
 건설기술인 관련 연구분야의
 정책비전과 방향을 설정할 수 있는
 기반을 조성하였다.

01 연구원 단계적 운영방향

■ 정착기 (설립후 2~3년)

- 건설기술인 처우·권익, 전문성·경쟁력 등에 관한 기초적인 분석 및 자료축적, 개선방안 제시 및 연구 네트워크 구축
- 연구원에서 연구·검토한 각종 결과물(정책보고서, 발표자료, 통계자료 등)의 공신력 확보와 정부발주 연구과제 및 국가 R&D 사업 참여를 위한 준비(조건충족) 단계

* 연구원에서 제시하는 정책적 대안의 신뢰성은 연구 결과물의 질적 수준과 함께 연구기관의 수준에 의해 결정

* 정부에서 발주하는 연구과제 및 국가 R&D사업 참여를 위해 일정 조건의 연구수행 실적 필요

■ 성장기 (설립후 4~7년)

- 건설기술인을 위한 협회 기본연구과제의 충실한 수행과 함께 연구결과물의 실용적 시행을 위한 대정부 제도개선 건의
- 공공 및 민간부문에서 발주하는 각종 연구과제 참여를 통해 연구원 규모 및 연구분야의 외연을 확장하고, 특화된 연구분야의 결과물(제도개선 등)에 대한 공신력 확보 단계

■ 자립기 (설립후 8년 이상)

- 특화된 연구분야에 대한 비전과 전략을 제시하는 등 선도적 역할을 담당하고, 정부 및 공공기관에서 발주하는 다양한 연구과제에 참여하여 정부의 정책 추진에 기여

* 성장기 동안 확보된 연구원의 공신력을 통해 정부 또는 공공/민간 기관에서 각종 연구과제를 의뢰받는 단계 (특화된 연구분야 포함)

02 5년간(2018~2022년)의 핵심성과

1. 연구부문

■ 기본연구과제

- 총 18건의 기본연구과제를 수행하였으며, 협회와 협의를 통해 경력관리, 교육훈련, 처우개선 및 위상제고 등을 중심으로 연구과제를 선정하고, 일부 협회 업무 효율성 향상을 위한 과제를 포함

- 기본연구과제의 결과는 기본과제와 CEPIK Insight 등 2개의 유형으로 구분하여 발간

* 기본과제 : 제도 전반적인 현황 파악 등 6개월 이상 연구 수행

CEPIK Insight : 제도 운영에 관한 주요 현안을 주제로 핵심 내용을 중심으로 한 3개월 이하의 단기과제

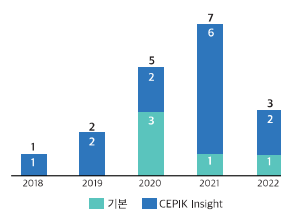
- 기본연구과제 수행은 2018년 1건, 2019년 2건, 2020년 5건, 2021년 7건, 2022년 3건으로 매년 점진적인 증가

<표 1> 기본연구과제 수행 현황 (2018~2022)

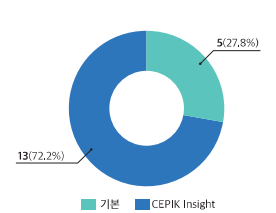
구분	2018	2019	2020	2021	2022	계
기본	-	2	2	1	1	5
CEPIK Insight	1	-	3	6	2	13
계	1	2	5	7	3	18

* 연구종료일 기준

<그림 1> 기본연구과제 수행 현황



<그림 2> 기본연구과제 분류



<표 2> 기본연구과제 수행 현황 (2018~2022)

연번	연구과제명	연구기간	연구진
1	(CEPIK Insight) 특급기술자 등급세분화 적정성 검토 및 대안	2018.10.~2018.12.	오치돈
2	건설기술인 건설관련학과 인정제도 개선방안	2019.02.~2019.07.	윤강철 이정훈 이연호
3	건설기술인 해외경력관리체계 개선방안	2018.11.~2019.09.	윤강철 이정훈 이연호
4	(CEPIK Insight) 건설기술인 등급제도 도입의 성과와 시사점	2020.04.~2020.05.	곽한성 오치돈 신원상
5	(CEPIK Insight) 지방자치단체 건설현장의 안전관리 실태분석과 정책적 시사점	2020.06.~2020.07.	오치돈 곽한성
6	건설기술인 등급제도 성과분석 및 개선방안	2019.07.~2020.09.	곽한성 오치돈 신원상
7	건설산업 미래 경쟁력 확보를 위한 건설기술인 인정범위 확대방안	2019.11.~2020.10.	윤강철 이연호
8	(CEPIK Insight) 전문건설업 대업종화에 따른 건설기술인의 수요변동 검토	2020.06.~2020.11.	신원상 오치돈 곽한성
9	(CEPIK Insight) 미래건설기술인력의 건설산업 이미지 실태분석 및 개선방안	2020.12.~2021.01.	신원상 오치돈 곽한성 배상희
10	협회 효율적 회원관리를 위한 고령회원 및 미납회원 회비체계 개선방안	2020.12.~2021.04.	윤강철 윤종식 이연호
11	(CEPIK Insight) 건설현장에서의 안전교육 종류별 적정 교육방법 조사연구	2021.03.	오치돈 신원상 곽한성 배상희
12	(CEPIK Insight) 건설현장 근로자 안전교육 실태분석	2021.03.	오치돈 신원상 곽한성 배상희
13	(CEPIK Insight) 건설현장의 효율적 안전교육을 위한 교육콘텐츠 생성시스템의 요구기능 분석	2021.03.	오치돈 신원상 곽한성 배상희
14	(CEPIK Insight) 건설기술인의 코로나19 사태에 대한 영향분석과 정책적 과제	2021.04.	오치돈 배상희 곽한성 신원상
15	(CEPIK Insight) 미래 건설기술인의 진로희망 실태분석 및 이미지 개선방안	2021.06.	신원상 오치돈 곽한성 배상희
16	(CEPIK Insight) 건설현장 안전교육 콘텐츠 시스템 시나리오 및 평가체계 개발	2022.01.~2022.01.	오치돈 배상희
17	글로벌 건설환경 변화에 따른 건설 자력 인정 범위 확대 방안	2021.05.~2022.06.	윤종식 윤강철 이연호
18	(CEPIK Insight) 고품질 전화서비스 제공을 위한 콜센터 개선방안	2022.01.~2022.10.	오치돈

■ 수탁연구과제

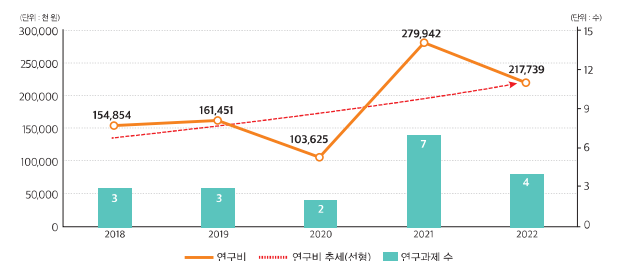
- 최근 5년(2018~2022년)간 총 19건의 외부 수탁연구과제를 수행하였으며, 총 연구비는 약 9.2억 원으로서 연 평균 연구비는 약 1.84억 원임.

- 수탁연구과제 수행은 증가 추세를 보이고 있으며, 이는 연구원의 대외 신뢰도가 향상되고 있음을 의미함.

<표 3> 수탁연구과제 수행 현황 (2018~2022)

구분	2018	2019	2020	2021	2022	계	비고
과제수	3	3	2	7	4	19	* 연구종료일 기준
연구비 (천원)	154,854	161,451	103,625	279,942	217,739	917,611	

<그림 3> 수탁연구과제 수행 현황



- 수탁연구는 핵심 수요자에 해당하는 국토교통부의 정책 연구과제를 비롯해 과학기술정보통신부 산하 한국연구재단과 국토교통부 산하 국토교통과학기술진흥원을 통한 R&D 연구도 꾸준히 수행 중임.

<표 4> 외부 수탁연구과제 발주기관별 현황 (2018~2022)

구분	국토교통과학기술진흥원	한국연구재단	국토교통부	한국건설기술인협회	그 외	계
과제수	3	5	4	4	3	19
연구비 (천원)	213,640	191,196	187,724	181,500	143,551	917,611

<표 5> 외부 수탁연구과제 수행 목록 (2018~2022)

연번	위탁기관	연구과제명	연구기간	책임자
1	한국연구재단	Expectancy Theory 모형을 활용한 건설근로자의 근로동기 평가모델 개발	2018.01.~2018.10.	오치돈
2	한국건설 기술인협회	건설기술자 경력관리체계 개선방안	2018.03.~2018.08.	윤강철
3	한국건설 기술인협회	건설기술인 권리현장 작성	2018.08.~2018.09.	오치돈
4	한국건설 기술인협회	건설기술인 처우개선 및 협회서비스 향상방안	2018.09.~2019.03.	오치돈
5	한국건설 기술인협회	건설기술인 권리현장 이행방안	2019.01.~2019.05.	오치돈
6	한국산업안전 보건공단	지방자치단체 직접수행/발주공사 시행 구조파악 및 사업모델 개발	2019.06.~2019.11.	오치돈
7	국토교통부	도로분야 제1차 기반시설관리계획(21~25) 수립을 위한 연구 (건설기술연구원 공동)	2020.03.~2020.12.	오치돈
8	국토교통과학기술진흥원	건설근로자 안전교육 시나리오 구축 및 평가체계 개발 (1차/6차, 중앙대 등 7)	2020.04.~2020.12.	오치돈
9	한국연구재단	빅데이터 분석을 활용한 S.N.A.기반 건설산업 이미지 평가시스템 개발 (1차/3차)	2020.06.~2021.02.	신원상
10	한국연구재단	빅데이터 분석을 활용한 S.N.A.기반 건설산업 이미지 평가시스템 개발 (2차/3차)	2021.03.~2021.11.	신원상
11	한국연구재단	여성건설기술인의 업무수행능력 향상 및 수급체계 개선전략 (세명대 주관)	2021.03.~2021.11.	오치돈
12	국립재난안전연구원	「다부처공동 지진단층조사 연구개발사업」 성과 조사·분석 (경상국립대 주관)	2021.06.~2021.11.	윤강철
13	국토교통과학기술진흥원	건설근로자 안전교육 시나리오 구축 및 평가체계 개발 (2차/6차, 중앙대 등 7)	2021.01.~2021.12.	오치돈
14	한국연구재단	스마트건설기술 활성화에 따른 건설직종별 업무 자동화 확률 예측 모델(1차/3차)	2021.06.~2021.12.	곽한성
15	한국수자원 공사	물산업 디지털 전환을 위한 장단기 로드맵 수립	2020.12.~2021.12.	윤강철
16	국토교통부	건설산업 환경변화를 반영한 건설기술인 경력관리 제도개선 연구	2021.03.~2022.01.	오치돈
17	국토교통부	신 해외건설 전문인력 육성 방안 연구 (해외건설협회 주관)	2021.10.~2022.06.	윤강철
18	국토교통부	건설기계 안전교육 개선방안 연구 (건설관리학회 공동)	2021.11.~2022.05.	윤강철
19	국토교통과학기술진흥원	건설근로자 안전교육 시나리오 구축 및 평가체계 개발 (3차/6차, 중앙대 등 7)	2022.01.~2022.12.	오치돈

■ 건설기술인 관련 연구 집중도

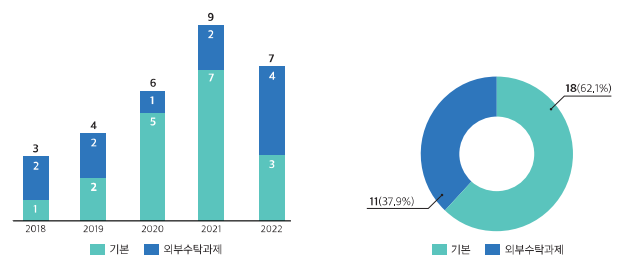
- 최근 5년(2018~2022년)간 기본연구과제 18건과 수탁연구과제 19건 등 총 37건의 연구과제 중 건설기술인 관련 연구는 총 29건(78.4%)로서 연구 집중도 증가 추이에 있음.

<표 6> 건설기술인 관련 연구과제 수행 현황 (2018~2022)

구분	2018	2019	2020	2021	2022	계
전체 수행 과제 수	4	5	7	14	7	37
건설기술인 중심 연구과제	기본과제	1	2	5	7	18
	수탁과제	2	2	1	2	11
	합계 (전체 과제 수 대비 비율)	3 (75.0%)	4 (80.0%)	6 (85.7%)	9 (64.3%)	29 (78.4%)

* 연구종료일 기준

<그림 4> 건설기술인 중심 연구과제 현황



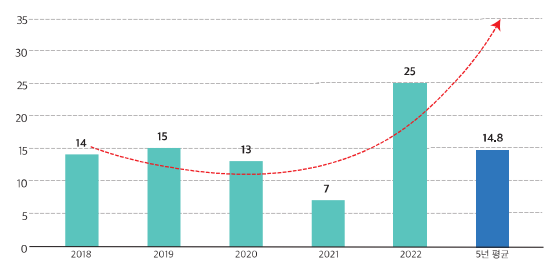
연구과제 수행을 통한 주요 정책 반영 결과

- **(위상제고)제도개선** 권리현장 제정 법정 근거 마련
 - 건설기술인의 위상제고를 위해 업무의 전문성을 보장받을 권리와 직무를 성실히 수행하여야 하는 의무를 담은 권리현장을 제정하고 이에 대한 법적 근거를 마련
- **(권리향상)제도개선** 부당한 요구 신고 근거 마련
 - 발주기관 및 고용주로부터 부당한 요구를 받은 때에 이를 거절하고 불이익에 대해 신고할 수 있는 법적 근거 마련(『건설기술 진흥법』 제22조의3 부당한 요구 등의 신고 등) 신설)
 - 부당한 요구 또는 불이익을 받은 건설기술인이 정부부처에 신고할 수 있도록 공정건설지원센터 설치운영 법적 근거 마련(『건설기술 진흥법』 시행령 제43조의5(공정건설지원센터의 운영) 신설)
- **(경력관리)제도개선** 스마트 건설기술 활용 경력 관리
 - 최근 건설사업에 확대되고 있는 스마트 건설기술의 활용 여부에 관한 경력관리 체계 마련(관련 고시 개정)
- **(교육·훈련)제도개선** 건설기술인 교육·훈련의 실효성 확보 및 현실성을 반영하기 위한 정책 제언
 - 교육기관 신규진입 완화를 위한 공모제 및 기존 교육기관 경쟁심사제 도입(3년마다), 교육관리기관 도입·선정
 - 신규 교육과정 개발·보급 및 교육기관 행정지도감독
 - 건설기술인의 교육·훈련 실효성 확보를 위한 제도 개선 방안 지속 건의 중
- **(업무 효율화)협회지원** 한국건설기술인협회 회원 대상 민원상담 서비스의 효율적 제공을 위한 업무 효율화 방안 마련
 - 경력관리를 비롯한 교육·훈련 관련 고품질 민원상담을 위해 콜센터 운영 개선 방안 마련

■ 연구지원

- **(국토부/협회 지원활동)** 건설기술인 관련 국토교통부 및 협회 현안 (Issue) 발생 시 신속 대응하기 위한 협업 체계를 마련하고 연구인력이 적극적으로 연구지원
 - 연구원과 협회의 소통 창구를 단일화하여 국토교통부와 협회의 요청내용을 체계적으로 연구원에 전달하고 효율적인 협업이 이루어질 수 있도록 절차 마련
 - 최근 5년(2018~2022년)간 총 74건의 연구지원을 수행함

<그림 5> 국토교통부/협회 대상 연도별 연구지원 현황



■ 연구원 발간물 다양화

- 연구결과와 대외적 공표 및 홍보를 위해 온·오프라인의 다양한 발간물 기획
 - 연구원에서 조사분석한 자료가 발간물을 통해 보다대하게 인용될 수 있도록 발간물 종류 다변화
- (기본보고서) 6개월 이상 장기로 수행한 연구과제로서, 전반적인 제도 현황을 조사·분석하고 중·장기적 정책과제를 제안
- (CEPIK Insight) 3개월 또는 6개월 이하의 단기과제로서, 주요 현안을 핵심적으로 조사·분석하고 단기적 대응 방안 등을 제안

<표 7> 연구보고서 현황 (2018~2022)

연번	구분	연구과제명	발간시기	연구진
1	기본	건설기술인 건설관련학과 인정심의 제도 개선방안	윤강철	2019.07
2	기본	건설기술인 해외경력관리체계 개선방안	윤강철	2019.09.
3	기본	건설기술인 등급제도 성과분석 및 개선방안	곽한성	2020.09.
4	기본	건설산업 미래경쟁력 확보를 위한 건설기술인 인정범위 확대방안	윤강철	2020.10.
5	기본	협회 효율적 회원관리를 위한 고령회원 및 미납회원 회비체계 개선방안	윤강철	2021.04.
6	기본	글로벌 건설환경 변화에 따른 건설자격 인정범위 확대방안	윤종식	2022.06.
7	Insight	특급기술자 등급세분화 적정성 검토 및 대안	오치돈	2018.12.
8	Insight	건설기술인 등급제도 도입의 성과와 시사점	곽한성	2020.05.
9	Insight	지자체 건설현장의 안전관리 실태분석과 정책적 시사점	오치돈	2020.07.
10	Insight	전문건설업 대업종화에 따른 건설기술인의 수요변동 검토	신원상	2020.11.
11	Insight	미래 건설기술인력의 건설산업 이미지 실태분석 및 개선방안	신원상	2021.01.
12	Insight	건설현장에서의 안전교육 종류별 적정 교육방법 조사연구	오치돈	2021.03.
13	Insight	건설현장 근로자 안전교육 실태분석	오치돈	2021.03.
14	Insight	건설현장의 효율적 안전교육을 위한 교육콘텐츠 생성시스템의 요구기능 분석	오치돈	2021.03.
15	Insight	건설기술인의 코로나19 사태에 대한 영향분석과 정책적 과제	오치돈	2021.04.
16	Insight	미래 건설기술인의 진로희망 실태분석 및 이미지 개선방안	신원상	2021.06.
17	Insight	건설현장 안전교육 콘텐츠 시스템 시나리오 및 평가체계 개발	오치돈	2022.01.
18	Insight	고품질 전화서비스 제공을 위한 콜센터 개선방안	오치돈	2022.10.

- (동향브리핑)정기발간(연 48회) 협회 통계DB를 활용하여 정기적으로 건설기술인의 현황을 파악하고 주요 현안을 간단히 조사하여 발간

<표 8> 동향 브리핑 발간 현황 (2018~2022)

발행연도	연구과제명	책임자
2018	통권 1호 : 건설기술인 동향 및 전망	김경훈
2019	통권 02호 : 건설기술인 동향 및 전망	곽한성
	통권 03호 : 건설기술인 동향 및 전망	곽한성
2020	통권 04호 : 건설기술인 동향 브리핑	곽한성
	통권 05호 : 건설기술인 동향 브리핑	곽한성
2021	통권 06호 : 건설기술인 동향 브리핑	배상희
	통권 07호 : 건설기술인 동향 브리핑	이연호
2022	통권 08호 : 건설기술인 동향 브리핑	배상희
	통권 09호 : 건설기술인 동향 브리핑	유동영

- (인포그래픽스)온라인 발간 건설기술인 통계 또는 연구과제 주요 통계 및 조사 내용을 정보전달 차원에서 시각적으로 표현하여 발간

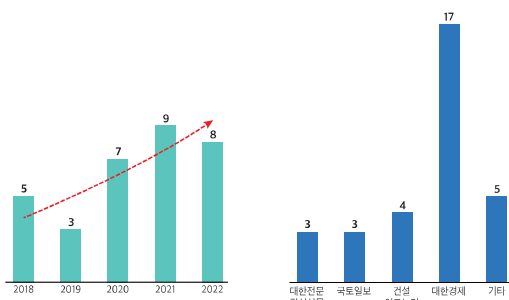
<표 9> 인포그래픽스 발간 현황 (2018~2022)

발행연도	내용	작성자
2020.06	<ul style="list-style-type: none"> • 통계로 본 건설기술인 변화 • 건설기술인 지역별 분포 • 건설기술인 관리현황 실태 	곽한성 곽한성 곽한성

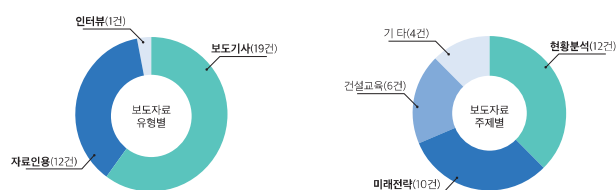
■ 연구원 영향력 확대

- (언론 보도) 연구원 대외 공신력 확보를 위해 연구결과 및 통계자료를 기반으로 한 언론보도 시행
 - 언론보도는 2018~2022년 연구원의 언론보도는 총 32건으로서, 보도기사, 자료인용, 인터뷰 등 세 가지 유형으로 구분하여 2018년 5건, 2019년 3건, 2020년 7건, 2021년 9건, 2022년 8건으로 계속적으로 증가 추이
 - 언론보도는 기사 19건(59%), 자료 인용 12건(38%), 인터뷰 1건(3%) 비율이며, 주제는 미래전략, 현황분석, 건설기술인 교육훈련 등에 관한 내용임.

<그림 6> 연도별/언론사별 언론보도 현황



<그림 7> 언론보도 유형별/주제별 구분

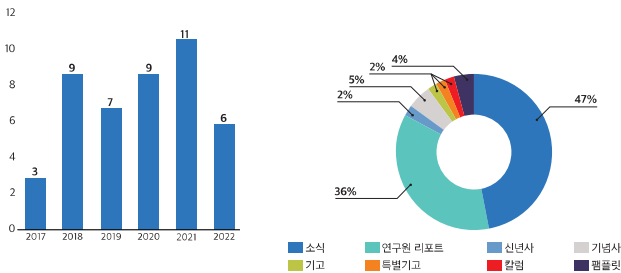


<표 10> 연구원 언론보도 목록

연번	발행일	발행처	언론보도 제목
1	18.08.16	대한경제	[기사] 연구원 '건설과 사람' 스마트시티·클라우드 PM 교육 실시
2	18.09.17	대한경제	[기사] 자격등급 양극화...초급·특급 많고, 중급·고급 적어
3	18.10.18	대한경제	[기사] [건설기술인 관리현황 공표] 왜 만들어졌나?
4	18.11.30	건설이코노미	[기사] 연구원 건설과 사람, 내년 '건설기술인 연구과제·교육훈련' 병행 추진
5	18.12.05	대한경제	[기사] 출범 1년 맞은 '건설과 사람' 김경식 연구원장
6	19.02.12	국토일보	맞춤형 건설전문교육, 미래 먹거리 '정조준'
7	19.02.12	대한경제	[기사] 한 직장서 8.7년...48세 때 이직·퇴직
8	19.10.10	대한전문건설신문	건설현장 고령화 심각...40대 이상 건설기술인 비중 80% 돌파
9	20.01.07	건설이코노미	연구원 건설과 사람 → '건인연'으로 명칭 변경
10	20.02.13	대한경제	건설기술인협, 일자리 마련 정책세미나 개최...18일 국회의원회관
11	20.02.18	한국건설신문	건설기술인들, 고용 확대·지원방안 모색
12	20.02.18	국토일보	"미래 한국건설 발전위해 청년인재 양성·충장년 기술인 경험 녹여야"
13	20.03.30	국토일보	[인터뷰] 한국건설인정책연구원 김경식 원장
14	20.05.11	대한경제	'발주기관 갑질' 청년 건설기술인 내몰다
15	20.10.12	대한경제	[갈등에서 화합으로] 발주자-시공사 갈등
16	21.02.04	대한경제	"건설업에 취업하고 싶지 않아요"
17	21.02.04	대한경제	[사설] 건설기술인 고령화 심각, 청년층 유인할 대책 마련해야
18	21.04.01	대한전문건설신문	국토부, 건설기술인 교육기관 전문건설공제조합 등 15곳 선정
19	21.06.22	대한경제	대학생 눈에 비친 건설산업은
20	21.06.24	대한전문건설신문	건설업 이미지 어쩌다가...건설 전공 대학생들 78%가 외면 "진로 바꾸겠다"
21	21.09.09	건설이코노미	건설인정책연구원, 건설기술인 교육·훈련기관 원격교육과정 운영정보 통합안내
22	21.10.05	대한경제	[심층진단] 열악한 여성건설인의 임금·근로시간·복지...취업장벽 여전
23	21.10.28	대한경제	스마트건설 교육과정 '붓물'...양질의 프로그램 개발 '숙제'
24	21.10.29	대한경제	일하는 고령 건설기술인 비중 늘어나는데...일자리 질은 악화
25	22.04.20	공학저널	토목의 다양성 확보, 이제는 여성 전문가가 필요할 때...
26	22.10.20	대한경제	[심층분석] 한국건설 미래가 어둡다...젊은 건설기술인이 사라진다
27	22.10.20	대한경제	[심층진단] 일본·미국에서는?...일하는 방법, 노는 방법 가르친다
28	22.10.20	대한경제	[심층진단] MZ세대 건설기술인...직장 미래와 소득에 불만족
29	22.10.21	내일신문	[창간기획-저출산고령화시대, 산업이 바뀐다] ⑥ 건설업]중국어 구령으로 작업 시작하는 건설현장
30	22.11.07	건설이코노미	한국건설인정책연구원, 제2대 김문겸 연구원장 취임
31	22.11.12	이코노미스트	찾은 사고에 법을 강하...건설업계 안전관리 직무 채용 확대
32	22.12.22	가스신문	[기자칼럼] 젊은 가스시공인 육성 절실하다

- (협회지 기사) 협회 회원을 대상으로 연구원 신뢰도 확보를 위해 협회지(건설과 사람)에 연구원 소식, 연구원 리포트, 특별기고 및 인터뷰 등 총 45건을 게재
 - 연도별 협회지 발행 건수는 2017년 3건(7%), 2018년 9건(20%), 2019년 7건(16%), 2020년 9건(20%), 2021년 11건(24%), 2022년 6건(13%)
 - 연구원 소식 21건(47%), 연구원 리포트 16건(36%), 기념사·팸플릿 각 2건(각 4%), 신년사·기고·특별기고·칼럼 각 1건(각 2%)이 게재
 - 그 동안 비주기적으로 발행된 기사를 기고문과 연구원 소식을 정기적격월으로 게재하여 연구원 홍보 강화

<그림 8> 협회지 기사 유형 및 연도별 게재 건수



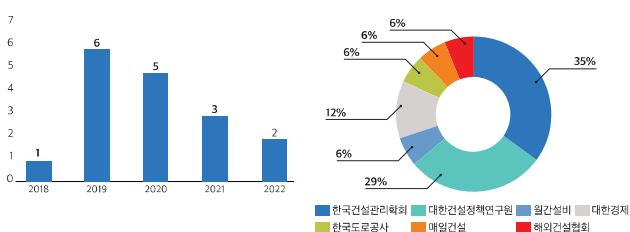
<표 11> 협회지(건설과 사람) 기사 목록

No	호	개재년도	개재월	분류	제목
1	통권138	2017	1-2	신년사	-
2	통권143	2017	11-12	소식	연구원 건설과 사람 설립 승인
3	통권143	2017	11-12	팸플릿	-
4	통권144	2018	1-2	기념사	-
5	통권144	2018	1-2	기념사	-
6	통권144	2018	1-2	소식	연구원 건설과 사람, 개원식 및 헌찬식 개최
7	통권144	2018	1-2	팸플릿	-
8	통권145	2018	3-4	칼럼	건설기술인에 대한 모든 연구 수행 관련 정책 및 제도수립에 싱크탱크 역할 할 것
9	통권146	2018	5-6	소식	-
10	통권147	2018	7-8	소식	건설기술자 경력관리체계 개선방안 연구용역 최종보고

No	호	개재년도	개재월	분류	제목
36	통권165	2021	7-8	연구원 리포트	건설기술인 역량강화 및 경력관리의 필요성
37	통권166	2021	9-10	연구원 리포트	AI와 로봇 발전에 따른 건설산업의 미래 일자리 변화는?
38	통권167	2021	11-12	소식	연구원 활성화
39	통권167	2021	11-12	연구원 리포트	여성 건설기술인의 근로 만족도와 개선의 필요성
40	통권168	2022	1-2	연구원 리포트	건설현장 안전교육, 이제는 스마트하게!
41	통권170	2022	5-6	연구원 리포트	건설기계 안전교육 시스템 개선방안 대형화·고충화로 건설기계활용증가... 맞춤형교육필요
42	통권171	2022	5-6	연구원 리포트	건설안전 분야 인력수요 급증 이태방지 및 역량강화 대책 마련되어야
43	통권172	2022	겨울호	소식	건설기술인 규제 개혁에 각계 전문가 뭉쳤다
44	통권172	2022	겨울호	소식	김문겸 연세대 전부총장, 건설정책연구회 제2대 원장 취임
45	통권172	2022	겨울호	연구원 리포트	건설기술인을 위한 발전 경감제도 필요하다

- (외부 기고문) 연구원의 대외 홍보 효과 및 연구결과의 신뢰도 향상을 위해 국책 연구기관 및 언론사, 학술단체 등에 총 17건의 기고문을 게재
 - 기고문은 2018년 1건(6%), 2019년 6건(35%), 2020년 5건(29%), 2021년 3건(18%), 2022년 2건(12%)

<그림 9> 외부 기고문 유형 및 연도별 게재 건수

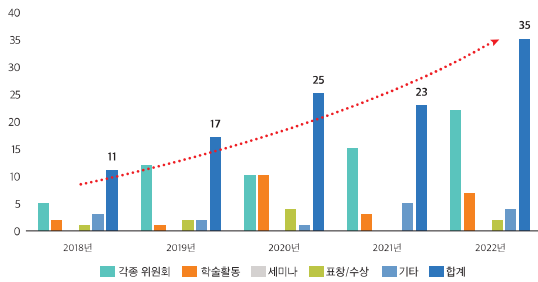


No	호	개재년도	개재월	분류	제목
11	통권148	2018	9-10	소식	건설기술인 절대 다수 "교육기관 자율경쟁체제 원한다"
12	통권148	2018	9-10	소식	연구원 건설과 사람 스마트시티, 글로벌 PM교육 실시
13	통권150	2019	1-2	소식	건설기술인 처우개선 및 협회 서비스 향상 방안 연구용역 중간보고회 열려
14	통권150	2019	1-2	연구원 리포트	연구원 건설과 사람, 건설기술인 첫 실태분석 "신규 건설기술인 취업문턱 여전히 높다"
15	통권152	2019	5-6	소식	협회 서비스 향상 방안 연구 최종보고회 열려
16	통권152	2019	5-6	연구원 리포트	건설기술인의 현재 그리고 변화의 시작
17	통권153	2019	7-8	소식	관리원장 이행방안 연구용역 최종보고회 개최
18	통권154	2019	9-10	연구원 리포트	건설기술인 평균 연령 48.8세, 고령화 심각 (연구원건설과사람, "열악한처우로초급기술인이탈증가")
19	통권155	2019	11-12	연구원 리포트	건설업계 주 52시간 근무제 실현 어려워
20	통권156	2020	1-2	소식	청년 건설기술인 유입방안 등 다양한 연구용역 실시
21	통권157	2020	3-4	소식	청년 건설기술인 유입방안 마련한다
22	통권158	2020	5-6	소식	건설기술인 등급제도 개선방안 연구 보고회 개최
23	통권158	2020	5-6	연구원 리포트	청년 건설기술인 시장
24	통권159	2020	7-8	연구원 리포트	건설산업 융/복합 전문가 양성을 위한 관련학과 확대의 필요성
25	통권160	2020	7-8	소식	건설관련학과 인정여부 자가테스트 시스템 개발
26	통권160	2020	9-10	연구원 리포트	지방자치단체 건설현장 안전관리 은퇴 건설기술인 적극 활용 필요
27	통권161	2020	11-12	소식	경력관리제도 관련 연구용역 최종보고회 개최
28	통권161	2020	11-12	연구원 리포트	상반기 국내 건설시장 '위기 속 선방' 건설기술인은?
29	통권162	2021	1-2	소식	건설인정책연구원, 2021년도연구과제 선정 심의회의 개최
30	통권162	2021	1-2	기고	건설기술인 권리침해와 사회안전망
31	통권163	2021	3-4	소식	협회 및 건설기술인정책연구원, 교육관리기관 공동 지정
32	통권163	2021	3-4	특별기고	건설기술인 교육제도 개혁의 주체 교육관리기관에게 바란다
33	통권164	2021	5-6	소식	건설인정책연구원, 첫 교육기관 심사, 종합, 전문 총 15개 기관 지정
34	통권164	2021	5-6	연구원 리포트	스마트 건설기술의 정책·산업적 동향과 건설기술인 관련 주요 쟁점
35	통권165	2021	7-8	소식	교육기관 협의체 회의 개최 "건설기술인 교유의 질 향상을 최선"

<표 12> 외부 기고문 목록

No	발행기관	발행지 명	개재년도	개재월	제목	저자명
1	한국건설관리학회	건설관리	2018	12	건설기술인 관리현장 제정의 의의	오치돈
2	한국건설관리학회	건설관리	2019	4	건설기술인 현재와 변화의 시작	오치돈
3	대한건설정책연구원	건설정책저널	2019	4	건설기술인 처우개선과 일자리 창출	오치돈
4	한국건설관리학회	건설관리	2019	10	주한미군기지이전사업 종합사관리를 통한 교훈과 시사점	오치돈
5	월간설비	월간설비	2019	7	일본 건설산업의 근로개혁 노력으로 본 우리나라 건설기술인유리한정책과제	오치돈
6	해의 건설협회	K-BUILD	2019	7	국내 전문건설 해외건설사업 수행기반주요위험요인(RiskFactor)및시사점	윤강철
7	한국건설관리학회	건설관리	2019	12	2019년 하반기 건설기술인 동향 브리핑	오치돈
8	한국건설관리학회	건설관리	2020	4	지방자치단체 직접 발주공사의 안전관리체계 실태분석	오치돈
9	대한경제	대한경제	2020	7	건설산업 위기, 판을 바꿔라	윤강철
10	대한건설정책연구원	건설정책저널	2020	8	건설기술인 권리침해(갑질) 근절을 위한 개선방안	오치돈
11	대한경제	대한경제	2020	11	건설기술인 권리침해와 사회안전망	오치돈
12	한국건설관리학회	건설관리	2020	12	건설기술인의 COVID-19 팬데믹에 의한 영향분석과 정책적 과제	오치돈
13	대한건설정책연구원	건설정책저널	2021	3	글로벌 건설선진국들의 건설기술인 경력관리 사례 및 시사점	윤강철
14	대한건설정책연구원	RICON 동향&이슈 해외 정책	2021	3	주요국의 시공책임형 CM (CMatRisk)법제화현황	윤종식
15	대한건설정책연구원	RICON 동향&이슈 해외 칼럼	2021	3	주요국의 건설기술인 경력관리사례및시사점	윤강철, 윤종식
16	한국도로공사	스마트건설 글로벌 인사이드	2022	8	현장 리얼리티 캡처를 통한 안전교육 콘텐츠 생성 기술	오치돈
17	매일건설	매일건설	2022	8	형년이 사라지고 있다. 건설산업 이대로 좋은가?	윤강철

- **(대외활동)** 연구원 소속 인력의 역량강화 및 대외 인지도 향상 등 연구원 영향력 확대를 위해 정부부처 및 공공기관, 학술단체 등에서 왕성한 대외활동 중
 - 정부 정책 및 현안 중, 건설기술인과 직간접적으로 관계된 정책, 자문과 각종 연구과제 기술평가 위원 등으로 적극 활동
 - 학술단체의 학술논문 게재 및 논문 발표, 각종 세미나와 토론회의 패널 참석 등에 적극적으로 활동하고 있으며, 이러한 활동을 통해 임무유공 표창 및 논문상 수상 등의 성과 달성



- 주 1) 각종 위원회: 외부 자문, 기술평가, 학술단체 위원회 등의 활동
 2) 학술활동: 학술논문게재, 학술발표 등의 활동
 3) 세미나: 세미나 및 토론회 등에 토론자(패널) 참석 등의 활동
 4) 표창/수상: 정부부처 및 공공기관, 학술단체 등에서 수여 받은 표창 등
 5) 기타: 상기 이외의 각종 대외 업무

2. 교육부분

■ 건설기술인 교육사업 운영 (2018~2020)

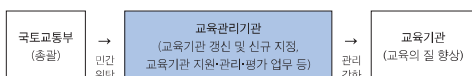
- **협회 교육사업 업무 이관**
 - 협회는 2013년부터 건설기술인 교육의 질적 향상을 위해 교육사업을 확대하고자 전문교육기관 지정업무 추진
 - 2016년 종공된 별관에 교육시설을 조성하고 협회의 교육사업 업무를 연구원으로 이관하고 교육관리팀(4명)에서 2018년부터 다양한 교육커리큘럼 개발 및 교육 운영
 - 4차 산업혁명에 대응하고 글로벌 경쟁력을 갖춘 전문 기술인력 양성을 위해 매년 다양한 분야의 최신 트렌드를 반영하여 수요자 맞춤형 교육콘텐츠* 개발
 - * 스마트시티 전문교육, 글로벌 PM전문인력 양성교육, 청년실업자 취업지원 교육 등

<표 13> 협회 교육사업 추진 현황

연도	교육과정명	회수	인원	교육시간
2018	글로벌 PM전문인력 양성과정 (1기, 2기)	2회	60명	40h
	스마트도시 전문인력 양성과정 (1기, 2기)	2회	107명	30h
소계		4회	167명	
2019	글로벌 PM전문인력 양성과정	1회	30명	40h
	스마트도시 전문교육 (1기~4기)	4회	220명	30h
	IPMA PM자격시험 대비과정	1회	40명	45h
	건설시공관리 전문인력 양성과정 (협회 협업)	1회	18명	277h
	BIM 전문 실습과정 (1기~4기)	4회	77명	30h
소계		11회	385명	
2020	IPMA PM 전문교육 (출장교육)	1회	20명	35h
	스마트시티 전문교육	1회	41명	30h
	BIM 전문 실습과정 (1기~4기)	4회	70명	30h
	SH 특화 BIM 교육	1회	23명	40h
소계		7회	154명	

■ 국토부의 교육제도 개선에 따른 교육관리기관 지정 (2020.12.)

- **2019년 2월, 건설기술인 교육제도 개선방안 발표**
 - 국토부는 2017년 「건설기술자 교육·훈련제도 개선방안」 연구 결과를 반영하여 교육기관의 신규진입 완화, 지정 절차 개선, 수요자 중심 교육의 질 향상, 교육기관 관리감독 강화 등의 개선방안을 발표
- **2020년, 건설기술인 교육관리기관 공동 지정**
 - 연구원은 건설기술인 교육운영 경험과 정책연구 기능도 가지고 있어 효율적인 교육관리업무가 가능하여 국토부에서 협회와 공동으로 교육관리기관으로 지정



■ 교육관리기관 위탁 업무수행 (2021~2022)

- **(교육기관 심사평가 업무 추진체계 마련)** 국토부에서 연구원 위탁업무의 체계적인 수행을 위해 정책연구를 실시하여 교육관리기관의 업무내용과 교육기관 심사기준을 마련하고 「건설기술 진흥법」 및 동법 시행령, 시행규칙과 행정규칙(고시) 개정

<표 14> 교육관리기관 위탁업무 근거 법령

번호	법령명	내용
1	건설기술진흥법 (20. 6. 개정)	제20조의6(교육·훈련 업무의 위탁)
2	건설기술진흥법 시행령 (20. 7. 개정)	제43조의3(교육·훈련 업무의 위탁)
3	건설기술진흥법 시행규칙 (20.12. 개정)	제17조의3(교육·훈련 업무 위탁의 범위 등) 제17조의4(교육관리기관에 대한 비용 지원)
4	건설기술진흥법령에 따른 위탁업무 수행기관 등 지정 (20.12.29.)	법 제20조 6에 따른 업무 명시
5	건설기술인 등급 인정 및 교육·훈련 등에 관한 기준 (21. 3. 개정)	제4장 교육기관 지정 및 운영 등

- **(교육관리기관 조직 및 업무)** 교육관리센터에서 위탁업무를 수행하며 센터장, 기획제도팀(3명), 심사평가팀(2명)으로 총 6명으로 조직을 구성하고 지정·영신 업무 수행

<표 15> 교육관리기관 조직 및 업무

번호	구분	내용	부서
1	교육기관 지정 업무 (영신 및 신규)	· 교육기관 수요 및 총량조사 · 영신 심사, 신규 심사, 교육훈련분야 변경, 분원 설치 승인, 심사평가위원회 구성	기획제도팀 심사평가팀
2	교육 지원 업무	· 교육개발 및 보급, 교육개발위원회 구성, 교육통합시스템 개발 및 운영, 우수강사 관리, 정책연구 등	기획제도팀
3	교육기관 관리 업무	· 교육계획 검토 및 성과관리, 원격교육 승인 · 교육제도 개선, 교육기관 협의체 운영	심사평가팀 기획제도팀
4	교육기관 평가 업무	· 심사평가 회의 개최, 운영실태 평가 및 수시점검, 우수교육기관 선정, 행정처분 조사	심사평가팀
5	위탁사업 관리업무	· 사업 계획 수립, 성과 관리, 예산 관리, 운영지침 관리 등	기획제도팀

- **(교육관리센터 2021년 주요 성과)** 교육기관 공모제를 시행하여 영신·신규기관을 평가 후 기존 13개 기관에서 15개 기관으로 교육기관을 확대 지정
 - 상반기 및 하반기 평가수시점검을 통해 신규기관과 갱신기관을 현장 방문하여 교육훈련 계획의 이행 여부 확인과 평가업무 실시
 - 교육의 질향상을 위해 각 교육기관에 보급하기 위한 건설정책 역량강화 분야 집체교육 3개 과정을 개발하고 시범교육 운영

<표 16> 교육관리기관 2021년 주요 업무성과

번호	구분	내용
1	교육기관 지정 업무 (영신 및 신규)	· 설명회 개최: 2회 · 심사평가위원회 구성: 20인 위촉 · 교육기관 영신 및 신규 지정 공고: '20년 기준 13개 → 15개
2	교육 지원 업무	· 교육기관 협의체 간담회 개최: 2회 · 교육개발 위원회 구성: 10인 위촉 · 집체교육과정 개발: 각 35시간, 건설정책역량강화 3개 과정 · 시범교육 운영: 3개 과정, 54명 수료
3	교육기관 관리업무	· '21년 교육기관 운영 실적: 총 15개 기관, 34.6만명 신청 · 원격교육과정 검토: 총 283개 과정 승인 · 원격교육과정 홈페이지 통합 안내 실시
4	교육기관 평가 업무	· 교육기관 현장 점검: 4회 (신규 1, 평가 1, 갱신점검 2) · 심사평가위원회 회의 개최: 3회 · 교육기관 교육만족도 조사: 2회 · 교육기관 운영 실적: 총 15개 기관, 34.6만명 신청
5	위탁사업 관리업무	· 교육관리기관 운영지침 제정

※ 2021년 지정 건설기술인 교육·훈련 대행기관
(총 15개 기관, 유효기간 : 2021. 4. 1. ~ 2024. 3. 31.)

<표 17> 종합교육기관 현황

교육기관 명	교육권역	교육 기술분야	비고
건설기술교육원	수도권	모든 분야의 기본 및 전문교육	갱신
건설산업교육원			갱신
경북대학교			신규
스마트건설교육원			신규
전문건설공제조합	충청권	모든 분야의 기본 및 전문교육	갱신
건설기술호남교육원	호남권		갱신
영남건설기술교육원	영남권		갱신

<표 18> 전문교육기관 현황

교육기관 명	교육 기술분야	비고
한국공간정보산업협회	측량	갱신
국민재난방지협회	설계시공, 건설사업관리	신규
국토안전관리원	안전관리	갱신
한국건설에너지시험협회	건설사업관리	갱신
한국건설생활환경시험연구원	품질관리	갱신
한국건설안전기술사회	설계시공, 건설사업관리	신규
한국건축시공기술사회	설계시공	신규
한국능력개발원	설계시공, 건설사업관리	신규

- (2022년, 교육기관 지원을 위한 신규사업 추진) 교육관리기관의 위탁업무 중 교육기관 지정, 교육훈련 관리 외에 교육지원 업무에 대한 추진체계를 마련하고 2개 신규사업* 추진

* 교육통합시스템 1차 개발 : 교육통합 홈페이지 및 심사평가시스템 개발

* 원격교육 콘텐츠 개발 및 보급 : 건설정책역량강화 1개 과정, 28차시

- (교육관리센터 2022년 주요 업무) 심사평가위원의 이해충돌 방지 방안과 소위원회 구성기준 등 심사평가위원회 운영규정을 개선하고, 교육기관의 조직 및 교육품질 평가를 도입하는 등 교육제도 평가체계를 개발

- 코로나19 이후 활성화된 원격교육의 지속적인 운영 및 평가를 위해 원격교육 심사기준을 개발하고, 원격교육 콘텐츠(28차시)를 개발하여 교육기관에 보급
- 우수강사 육성을 위해 공모를 통해 서류심사와 면접심사를 거쳐 총 4명의 우수강사를 선정하고 국토부장관상과 연구원장상 수여

<표 19> 교육관리기관 2022년 주요 업무

번호	구분	추진 내용
1	교육기관 지정 업무 (갱신 및 신규)	<ul style="list-style-type: none"> • 교육기관 지정 기준 전문회의 개최 : 1회 • 심사평가위원회 운영 개선 : 이해충돌 방지 방안 마련, 소위원회 구성 등 • 심사평가위원회 Pool 확대 : 20명 → 30명
2	교육 지원 업무	<ul style="list-style-type: none"> • 교육기관 협의체 간담회 개최 : 2회 • '21년 집계 교육과정 보급 : 3개 과정, 교안 및 강사정보 • 원격 교육과정 개발 : 1개 과정 (28차시, 3가지 유형 개발) • 교육훈련 우수강사 선정 : 4명 (장관상 및 연구원장상) • 교육통합시스템 개발 : 1차, 심사평가 시스템 • 교육제도 개선 정책연구 : 1건
3	교육기관 관리업무	<ul style="list-style-type: none"> • '22년 교육기관 운영 실적 : 총 15개 기관, 20,1만명 신청 • 교육·훈련계획 검토 회의 개최 : 2회 • 원격교육과정 검토 : 총 117개 과정 승인 • 원격교육 평가 및 심사기준 개발 : 교육내용 검수 및 관리체계 강화, ZOOM 등 다양한 교육방식 기준 마련 • 코로나19 관련 집체교육 지침 알림 : 2회
4	교육기관 평가 업무	<ul style="list-style-type: none"> • 교육기관 현장 점검 : 3회 (수시 1, 정기 1, 개선점검 1) • 심사평가위원회 회의 개최 : 2회 • 교육기관 교육만족도 조사 : 1회 • 교육제도 평가체계 개발 : 교수요원 역량평가, 교육과정 품질평가 등 도입
5	위탁사업 관리업무	<ul style="list-style-type: none"> • 교육관리기관 운영지침 개정 : 2회